



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่แตง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๕๐

ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๑/๖๒๑

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลแม่แตง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และมีการขออนุญาต  
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่แตง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่แตง

ตามที่โรงพยาบาลแม่แตง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ซึ่งจะต้อง  
แสดงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า  
คุ้มทุน สมประโยชน์ภาครัฐ ประเด็นการกำหนดนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อ  
พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ มีจริยธรรมและพฤติกรรมบริการที่ดี สนับสนุนให้บุคลากรมีความสุขและ  
มีความปลอดภัย นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลแม่แตง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนการพัฒนาประสิทธิภาพ  
ระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้มีการ  
พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานของโรงพยาบาลแม่แตง

*Spr*

(นางสาวอัญมณี สีล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ

*Am*

(นายฐิติกานต์ ณ ปั่น)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่แตง

แบบเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2566  
คปสอ.แม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อแผน แผนการพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2566

**สถานการณ์ สภาพปัญหา และเหตุผลความจำเป็น**

ปัจจุบันองค์กรที่ประสบความสำเร็จในยุคของการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จะต้องมีระบบการบริหารจัดการบุคลากร ตั้งแต่ขั้นตอนการเสาะแสวงหาบุคลากร การคัดกรอง การคัดเลือก การมอบหมายงาน การพัฒนาบุคลากร ตลอดจนการรักษาให้คงอยู่กับองค์กรอย่างมีความสุข

กำลังคนด้านสุขภาพ (Human Resource for Health) เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญในระบบสุขภาพ เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน ดังนั้นกำลังคนด้านสุขภาพ จึงเป็นทรัพยากรที่สำคัญในระบบสุขภาพ ที่ควรได้รับความสนใจอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ดังนั้นระบบสุขภาพจำเป็นต้องมีกำลังคนที่เพียงพอ มีการกระจายอย่างเท่าเทียม มีสัดส่วนประเภทกำลังคนที่เหมาะสม มีกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และมีกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน

**เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน**




เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติกระทรวงสาธารณสุข ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) แผนการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ และดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลแม่แตง ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ในมิติพัฒนาองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพเพื่อขับเคลื่อนผลงานองค์กร ภายใต้วิสัยทัศน์ "โรงพยาบาลคุณภาพ ผู้รับบริการปลอดภัย ผู้ให้บริการมีความสุข" การวางแผนด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในเรื่องอัตรากำลังและพัฒนาศักยภาพบุคลากร อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของผู้บริหารโรงพยาบาลแม่แตง และคณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD) ซึ่งมีนโยบายส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มความก้าวหน้าของบุคลากรในทุกสายวิชาชีพ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีมาสู่องค์กร

**เป็นแผนเพื่อตอบสนอง**




- ยุทธศาสตร์ชาติ.....ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ.....
- ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข.....ยุทธศาสตร์ที่ 3 People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ) .....
- ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ พันธกิจที่...4... ประเด็นยุทธศาสตร์ที่...1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ และมีความผูกพันในการทำงาน...
- ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลแม่แตง.....ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพเพื่อขับเคลื่อนผลงานองค์กร.....
- แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่  นโยบายและปัญหาระดับชาติ  สร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น

**แหล่งงบประมาณ**

- เงินบำรุง  ประกันสุขภาพถ้วนหน้า (ระบุงกองทุน) .....  เงินงบประมาณ ปี 2566  อปท.  อื่นๆ (ระบุ.....) ๗

ผอ.		วันที่	28 พ.ย. 2565
หน.บริหาร		วันที่	25 พ.ย. 2565
หน.ยุทธฯ		วันที่	25 พ.ย. 2565

โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ
1. โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารของผู้นำ โรงพยาบาลแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะด้านการบริหารที่เหมาะสม 2. เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน ได้รับพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้า	1. หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน	1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการอบรม 2. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมินสมรรถนะด้านการบริหาร	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 1,000 บาท 3. ค่าสนามคุณวิทยากร (วิทยากรที่มีใบบุคลากรของรัฐ) จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท รวมเป็นเงิน 10,200 บาท	1. พ.ญ.กานต์สินี ศุภธวัฒน์พงษ์ นายแพทย์ชำนาญการ 2. คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD)
2. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จ โรงพยาบาลแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2566 หมายเหตุ: แบ่งเป็น 3 รุ่น	1. เพื่อสร้างความมีวินัย ตระหนักถึงเป้าหมาย การปฏิบัติหน้าที่ส่วนตน เพื่อให้บรรลุผลในเป้าหมายส่วนรวม 2. เพื่อรับรู้เป้าหมายร่วมกัน บทบาทหน้าที่ การทำงานอย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม 3. เพื่อสร้างความรักความผูกพันในองค์กร ทำให้เกิดเรื่องราวและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีการแบ่งปันความสำเร็จ กระตุ้นเสริมพลังสร้างความสุขของบุคลากร	1. บุคลากร รพ.แม่แตง จำนวน 200 คน	1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการอบรม	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 200 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท 3. ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 5,000 บาท 4. ค่าจัดจ้างทำป้ายโฆษณาและเผยแพร่ เป็นเงิน 1,000 บาท 5. ค่าสนามคุณวิทยากร (วิทยากรที่มีใบบุคลากรของรัฐ) จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 3 วัน เป็นเงิน 21,600 บาท รวมเป็นเงิน 57,600 บาท	1. พ.ญ.กานต์สินี ศุภธวัฒน์พงษ์ นายแพทย์ชำนาญการ 2. คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD)

ผอ.  วันที่ 28 พ.ย. 2565  
 ทน.บริหาร  วันที่ 25 พ.ย. 2565  
 ทน.ยุทธฯ  วันที่ 25 พ.ย. 2565



โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (แนจรายละเอียด)	กลุ่มงาน/ฝ่ายรับผิดชอบ
3. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการสื่อสารเพื่อการปรับเปลี่ยนกระบวนการที่ศัลยแพทย์โรงพยาบาลแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านพฤติกรรมบริการของบุคลากร 2. เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการของบุคลากร	1. หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน	1. บุคลากรที่ผ่านการอบรมไม่ถูกร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการ 2. บุคลากรที่เคยถูกร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการไม่ถูกร้องเรียนซ้ำ	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน 5,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร (วิทยากรที่มีใช้บุคลากรของรัฐ) จำนวน 6 ชั่วโมงๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท <b>รวมเป็นเงิน 14,700 บาท</b>	1. พ.ญ.กานต์สินี สุทธิวัฒน์พงษ์ นายแพทย์ชำนาญการ 2. น.ส.อุษณีย์ รัตนคูหา เภสัชกรชำนาญการ 3. คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD)
4. โครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่โรงพยาบาลแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ 2566  หมายเหตุ: อบรมครึ่งวัน	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ทราบถึงวัฒนธรรมองค์กรและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานในองค์กร 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่ทราบถึงข้อมูลต่างๆ ในโรงพยาบาลแม่แตง และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี	1. บุคลากรใหม่ที่ปฏิบัติงานจริง ณ โรงพยาบาลแม่แตง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรใหม่เข้าร่วมอบรม	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คนๆ ละ 1 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 500 บาท <b>รวมเป็นเงิน 500 บาท</b>	1. พ.ญ.กานต์สินี สุทธิวัฒน์พงษ์ นายแพทย์ชำนาญการ 2. นางเกษมณี เจริญเกตุ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน 3. คณะกรรมการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD)
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 83,000 บาท (แปดหมื่นสามพันบาทถ้วน) ๕๓</b>						

หมายเหตุ: งบประมาณสามารถดึงเฉลี่ยได้ทุกรายการ

(ลงชื่อ) .....  
(นางสาวกานต์สินี สุทธิวัฒน์พงษ์)  
นายแพทย์ชำนาญการ

(ลงชื่อ) .....  
(นายโชชา บุญสุ)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ

(ลงชื่อ) .....  
(นายจิตติกานต์ ณ ปัน)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่แตง

ผู้อนุมัติแผน

ออก..... วันที่ 28 พ.ย. 2565  
ท.บริหาร..... วันที่ 25 พ.ย. 2565  
ท.ยุทธฯ..... วันที่ 25 พ.ย. 2565

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
 โรงพยาบาลแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแม่แตง  
 จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หัวข้อ : ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแม่แตง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแม่แตง
๒. แผนการพัฒนาคูคลากร แผนการพัฒนาระสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ  
 โรงพยาบาลแม่แตง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

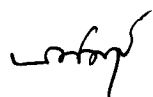
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่แตง

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางเกศมณี เจริญเขต)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

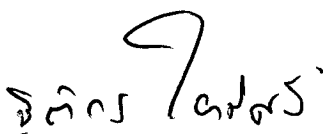


(นางสาวอัญมณี สีล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายรัฐดิกร ไหมศรี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖